

<特定個人情報取扱規程>

特定個人情報取扱規程

社会福祉法人幸和会

目 次

第1章	総 則	1 ページ
第2章	方針の周知	4
第3章	組織体制	4
第4章	点 検	6
第5章	特定個人情報等の取得	6
第6章	特定個人情報等の利用	8
第7章	特定個人情報等の保管	8
第8章	特定個人情報等の提供	8
第9章	特定個人情報等の廃棄・削除	9
第10章	安全管理措置	
	第1節 物理的安全管理措置	9
	第2節 技術的安全管理措置	10
	第3節 従業員の監督	11
	第4節 委託先の監督	11
第11章	特定個人情報等の開示、訂正等、利用停止等	12
第12章	教 育	15
第13章	苦情及び相談	15
第14章	見直し	15
第15章	その他	15

社会福祉法人幸和会特定個人情報取扱規程

社会福祉法人幸和会

第1章 総 則

(目 的)

第1条 本規程は、社会福祉法人幸和会（以下「当法人」という。）が個人番号及び特定個人情報（以下「特定個人情報等」という。）の適正な取扱を確保するために必要な事項を定めることを目的とする。

(定 義)

第2条 本規程で使用する用語の定義は、次に掲げるとおりとする。なお、この規程で使用する用語は、他に特段の定めのない限り「行政手続きにおける特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律」（以下「番号法」という。）その他の関係法令の定めに従う。

項番	用 語	定 義 等
1	個人情報	生存する個人に関する情報であつて、次の各号のいずれかに該当するものをいう。 一 当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等(文書、図画若しくは電磁的記録(電磁的方式(電子的方式、磁気的方式その他人の知覚によっては認識することができない方式をいう。個人情報保護法第2条第2項第2号において同じ。))に記載され、若しくは記録され、又は音声、動作その他の方法を用いて表された一切の事項(個人識別符号を除く。)をいう。以下同じ。)により特定の個人を識別することができるもの(他の情報と容易に照合することができ、それにより特定の個人を識別することができることとなるものを含む。) 二 個人識別符号が含まれるもの 【番号法第2条第3項、個人情報保護法第2条第1項】 ※ 生存する個人の個人番号は、個人識別符号に該当する(個人情報保護法第2条第1項第2号及び第2項、「個人情報の保護に関する法律施行令(平成15年政令第507号。以下「個人情報保護法施行令」という。)第1条第6号。)
2	個人番号	番号法第7条第1項又は第2項の規定により、住民票コードを変換して得られる番号であつて、当該住民票コードが記載された住民票に係る者を識別するために指定されるものをいう(番号法第2条第6項及び第7項、第8条、第67条並びに附則第3条第1項から第3項まで及び第5項における個人番号)。 【番号法第2条第5項】
3	特定個人情報	個人番号(個人番号に対応し、当該個人番号に代わって用いられる番号、記号その他の符号であつて、住民票コード以外のものを含む、番号法第7条第1項及び第2項、第8条、第67条並びに附則第3条第1項から第3項まで及び第

		5項を除く。)をその内容に含む情報をいう。 【番号法第2条第8項】 ※ 生存する個人の個人番号についても、特定個人情報に該当する(個人情報保護法第2条第1項第2号、番号法第2条第8項)。
4	特定個人情報等	個人番号及び特定個人情報を併せたものをいう。
5	個人情報データベース等	個人情報を含む情報の集合物であって、特定の個人情報について電子計算機を用いて検索することが出来るように体系的に構成したもののほか、特定の個人情報を容易に検索することが出来るように体系的に構成したものとして「個人情報保護法施行令」で定めるものをいう。 【個人情報保護法第16条第1項、個人情報保護法施行令第4条】
6	個人情報ファイル	個人情報データベース等であって、行政機関等以外の者が保有するものをいう。 【番号法第2条第4項】
7	特定個人情報ファイル	個人番号をその内容に含む個人情報ファイルをいう。 【番号法第2条第9項】
8	個人データ	個人情報データベース等を構成する個人情報をいう。 【個人情報保護法第16条第3項】
9	保有個人情報	個人情報取扱事業者(項番14)が、開示、内容の訂正若しくは追加又は削除、利用の停止又は消去及び第三者への提供の停止を行うことのできる権限を有する個人データであって、その存否が明らかになることにより公益その他の利益が害されるものとして個人情報保護法施行令で定めるもの以外のものをいう。 【個人情報保護法第16条第4項、個人情報保護法施行令第5条】
10	個人番号利用事務	行政機関、地方公共団体及び独立行政法人等その他の行政事務を処理する者が番号法第9条第1項から第3項までの規定によりその保有する特定個人情報ファイルにおいて個人情報を効率的に検索し及び管理するために必要な限度で個人番号を利用して処理する事務をいう。 【番号法第2条第10項】
11	個人番号関係事務	番号法第9条第4項の規定により個人番号利用事務に関して行われる他人の個人番号を必要な限度で利用して行う事務をいう。 【番号法第2条第11項】
12	個人番号利用事務実施者	個人番号利用事務を処理する者及び個人番号利用事務の全部又は一部の委託を受けた者をいう。 【番号法第2条第12項】
13	個人番号関係事務実施者	個人番号関係事務を処理する者及び個人番号関係事務の全部又は一部の委託を受けた者をいう。 【番号法第2条第13項】
14	個人情報取扱事業者	個人情報データベース等を事業の用に供している者(国の機関、地方公共団体、独立行政法人等及び地方独立行政法人を除く。)をいう。

【個人情報保護法 16 条第 2 項】		
15	従業者	当法人の組織内において直接又は間接に当法人の指揮監督を受けて当法人の業務に従事している者をいい、雇用関係にある職員（常勤職員、パート職員）のみならず、当法人との間の雇用関係にない者（理事、監事、評議員及び派遣職員等）を含む。
16	事務取扱担当者	当法人内において、個人番号を取り扱う事務に従事する者をいう。
17	事務取扱責任者	事務取扱部門の特定個人情報等の管理に関する責任を担う者をいう。
18	管理区域	特定個人情報ファイルを取り扱う情報システムを管理する区域をいう。
19	取扱区域	特定個人情報を取り扱う事務を実施する区域をいう。

(適用範囲)

第 3 条 本規程は、従業者に適用する。

2 本規程は、当法人が取り扱う特定個人情報等（その取扱いを委託されている特定個人情報等を含む。）を対象とする。

(当法人が個人番号を取り扱う事務の範囲)

第 4 条 当法人が個人番号を取り扱う事務の範囲は以下のとおりとする。

1 従業員に係る個人番号関係事務	① 雇用保険届出事務 ※
	② 健康保険・厚生年金保険届出事務 ※
	③ 労働者災害補償保険法に基づく請求に関する事務
	④ 給与所得・退職所得の源泉徴収票作成事務
2 従業員以外の個人に係る個人番号関係事務	① 報酬・料金等の支払調書作成事務
	② 配当・剰余金の分配及び基金利息の支払調書作成事務
	③ 国民年金第 3 号被保険者届出事務
	④ 不動産の使用料等の支払調書作成事務
	⑤ 不動産等の譲受けの耐価の支払調書作成事務

上記 1～2 に付随して行う事務（特定個人情報取扱事務を含む。）

※ 1 の①及び②の事務には、適用、給付及び助成金を含む。

なお、各事務の取り扱いフロー図は、別紙のとおりとする。

(当法人が取り扱う特定個人情報等の範囲)

第 5 条 前条において当法人が個人番号を取り扱う事務において使用される個人番号及び個人番号と関連付けて管理される特定個人情報は以下のとおりとする。

① 従業者又は従業者以外の個人から番号法第 16 条に基づく本人確認の措置を実施する際に提示を受けた本人確認書類（個人番号カード、通知カード及び身元確認書類等）及びこれらの写し。

② 当法人が行政機関などに提出するために作成した届出書類及びこれらの控え。

③ 当法人が法定調書を作成するうえで従業者又は従業者以外の個人から受領する個人番号が記載された申告書等。

④ その他個人番号と関連づけて保存される情報。

2 第 1 項各号に該当するか否かが定かでない場合は、特定個人情報管理責任者が判断する。

第2章 方針の周知

(特定個人情報保護方針の制定)

第6条 当法人は、次の事項を含む特定個人情報等の保護に関する方針を定め、これを従業者に周知しなければならない。また、特定個人情報等の保護に関する方針は、一般に公示する措置を講じなければならない。

- ① 当法人の名称、住所、代表者の氏名
- ② 安全管理措置に関する事項
- ③ 番号法関連法令・ガイドラインの遵守
- ④ 質問及び苦情処理の窓口

第3章 組織体制

(特定個人情報管理責任者)

第7条 当法人の理事長は、特定個人情報等の取り扱いに関して当法人の総括的な責任を有する特定個人情報管理責任者を次のとおり設置する。

- ① 特定個人情報管理責任者は、当法人における施設長またはこれに同等な役職者の中から任命されるものとする。
- ② 特定個人情報管理責任者は、特定個人情報管理を担当する施設の事務長を事務取扱責任者として指名し、特定個人情報管理に関する業務を分担させることができる。
- 2 特定個人情報管理責任者は、特定個人情報等に関する監査を除き、次に掲げる事項その他当法人における特定個人情報等に関する全ての権限と責務を有するものとする。
 - ① 本規程第6条に規定する基本方針の策定、従業者への周知及び一般への公表
 - ② 本規程及び委託先の選定基準の策定並びに従業者への周知
 - ③ 本規程に基づき特定個人情報等の取り扱いを管理する上で必要とされる細則の承認。
 - ④ 特定個人情報等に関する安全対策の策定・実施
 - ⑤ 特定個人情報等の適正な取り扱いの維持・推進等を目的とした諸施策の策定・実施
 - ⑥ 事故発生時の対応策の策定・実施
 - ⑦ 特定個人情報の安全管理に関する教育・研修の企画
- 3 特定個人情報管理責任者は、監査責任者から監査報告を受け、必要に応じて特定個人情報管理体制の改善を行う。

(事務取扱担当部門)

第8条 当法人は、各施設において次の部門ごとに特定個人情報等に関する事務を行うものとする。

- ① 施設利用者様等から委託された個人番号関係事務を行う事務部門
- ② 従業者等に係る個人番号関係事務に関する事務部門

(事務取扱責任者の責務)

第9条 事務取扱責任者は、本規程に定められた事項を理解し、遵守するとともに、事務担当者にこれを理解させ、次に掲げる事項の権限と責務を有するものとする。

- ① 特定個人情報等が本規程に基づき適正に取り扱われるよう、事務取扱担当者に対して必要かつ適切な監督を行うこと
- ② 特定個人情報の利用申請の承認及び記録等の承認と管理を行うこと
- ③ 管理区域及び取扱区域を設定すること
- ④ 特定個人情報の取扱区分及び権限についての設定及び変更の管理を行うこと
- ⑤ 特定個人情報の取り扱い状況を把握すること

- ⑥ 委託先における特定個人情報の取り扱い状況等を監督すること
- ⑦ 特定個人情報の安全管理に関する教育・研修を実施すること
- ⑧ その他当該施設における特定個人情報の安全管理に関する事項について、特定個人情報管理責任者の補佐をすること

(事務取扱担当者の責務)

第10条 事務取扱担当者は、特定個人情報の「取得」、「保管」、「利用」、「提供」、「開示、訂正、利用停止」、「廃棄」又は委託処理等、特定個人情報を取り扱う業務に従事する際、番号法及び個人情報保護法並びにその他の関連法令、特定個人情報の適正な取り扱いに関するガイドライン（事業者編）（以下「ガイドライン事業者編」という。）本規程及びその他の法人規程並びに事務取扱責任者の指示した事項に従い、特定個人情報の保護に十分な注意を払ってその業務を行うものとする。

- 2 事務取扱担当者は、特定個人情報ファイルに記録された特定個人情報の漏えい、滅失又は毀損その他の特定個人情報の安全の確保に係る事態であって個人の権利利益を害するおそれ大きいものとして個人情報保護委員会規則で定めるもの（以下、「特定個人情報の漏えい等事案」という。）、番号法若しくは個人情報保護法又はその他の関連法令、ガイドライン事業者編、本規程又はその他の法人規程に違反している事実又は兆候を把握した場合、速やかに事務取扱責任者に報告するものとする。
- 3 各施設において個人番号が記載された書類等の受領をする事務取扱担当者は、個人番号の確認等の必要な事務を行った後は速やかに当該書類を事務取扱責任者に受け渡すこととし、自己の手元に個人番号を転記したもの等を残してはならないものとする。

(内部監査責任者)

第11条 内部監査責任者は、理事長が任命し、当法人内の特定個人情報等を取り扱う業務において関係法令、本規程が遵守され、適法かつ適正に取り扱われているかについて、定期的に監査を行い、その結果を理事長及び特定個人情報管理責任者に報告する。

- 2 内部監査責任者は、特定個人情報の取り扱いに関する監査に必要な内部監査担当者を選任することができる。

(特定個人情報の情報漏えい事故等への対応)

第12条 当法人は、特定個人情報の情報漏えい等事案が発生した場合は、本規程に基づき、適切に対処しなければならない。

- 2 当法人は、漏えい等事案が発生したと判断した場合は、当該漏えい等事案等の対象となった本人に対して、事実関係の通知、謝意の表明、原因関係の説明等を速やかに行わなければならない。

(情報漏えい等の報告等)

第13条 当法人は、漏えい等その他の特定個人情報の安全の確保に係る事態であって個人の権利利益を害するおそれ大きいものとして番号法第29条の4第1項に基づく特定個人情報保護委員会規則（平成27年特定個人情報保護委員会規則第5号。以下、「個人情報保護委員会規則第5号」という。）第5号第2条の各号で定めるものが生じたときは、個人情報保護委員会規則第5号第3条第1項(1)～(9)について、当該事態が生じた旨を速やかに個人情報保護委員会に報告しなければならない。

- 2 前項に規定する場合には、法人は、本人に対し、個人情報保護委員会規則第5号第5条で定めるところにより、当該事態が生じた旨を通知しなければならない。ただし、本人への通知が困難な場合であって、本人の権利利益を保護するために必要なこれに代わるべき措置をとるときは、この限りでない。
- 3 当法人が第1項の報告を行った場合は、その事実および報告内容を埼玉県及び幸手市へ速やか

に報告する。

(情報漏えい事故等の再発防止)

- 第14条 当法人は、漏えい事案等が発生した場合は、情報漏えい等が発生した原因を分析し、再発防止に向けた対策を講じるものとする。
- 2 特定個人情報管理責任者は、他法人における漏えい事故等を踏まえ、類似事例の再発防止のために必要な措置の検討を行うものとする。
 - 3 特定個人情報管理責任者は、漏えい事案等への対応状況の記録を(年に1回以上)の頻度にて分析するものとする。

第4章 点検

(運用の確認、本規程に基づく運用状況の記録)

- 第15条 事務取扱担当者は、本規程に基づく運用状況を確認するため、次に掲げる事項につき、システムログ及び利用実績を記録するものとする。
- ① 特定個人情報の取得及び特定個人情報ファイルへの入力状況
 - ② 特定個人情報ファイルの利用・出力状況の記録
 - ③ 書類・媒体等の持ち出しの記録
 - ④ 特定個人情報ファイルの削除・廃棄記録
 - ⑤ 削除・廃棄を委託した場合、これを証明する記録等
 - ⑥ 特定個人情報ファイルを情報システムで取り扱う場合、事務取扱担当者の情報システムの利用状況(ログイン実績、アクセスログ等)の記録

(取扱状況の確認手段)

- 第16条 事務取扱担当者は、特定個人情報ファイルの取扱状況を確認するための手段として、特定個人情報管理台帳に次に掲げる事項を記録するものとする。なお、特定個人情報管理台帳には、特定個人情報等は記載しないものとする。
- ① 特定個人情報ファイルの種類、名称
 - ② 責任者、取扱者名
 - ③ 利用目的
 - ④ 削除・廃棄状況
 - ⑤ アクセス権を有する者
 - ⑥ 特定個人情報ファイルを取り扱う情報システムを設置する「管理区域」の場所
 - ⑦ 特定個人情報等を取り扱う事務を実施する「取扱区域」の場所

(内部監査の実施)

- 第17条 内部監査責任者は、当法人における特定個人情報の取り扱いが法令、本規程その他の規範と合致していることを定期的に監査する。
- 2 内部監査責任者は、特定個人情報等の取り扱いに関する監査結果を理事長及び特定個人情報管理責任者に報告する。

第5章 特定個人情報等の取得

(特定個人情報等の適正な取得)

- 第18条 当法人は特定個人情報等の取得を適法かつ公正な手段によって行うものとする。

(特定個人情報等の利用目的)

第19条 当法人が従業者又は第三者から取得する特定個人情報等の利用目的は、第4条に掲げた個人番号を取り扱う事務の範囲内とする。

(特定個人情報等の取得時の利用目的の通知等)

第20条 当法人は、特定個人情報等を取得した場合は、あらかじめその利用目的を公表している場合を除き、速やかにその利用目的を本人に通知し、又は公表しなければならない。この場合において「通知」の方法については、原則として書面（電子的方式、磁気的方式、その他人の近くによっては認識することが出来ない方式で作られた記録を電子機器等で表示する場合を含む。以下同じ。）によることとし、「公表」の方法については、事務所の掲示板への書面の掲示・備え付け、インターネット上のホームページ等での公表など適切な方法によるものとする。また、当法人の従業者から特定個人情報を取得する場合には、利用目的を記載した書類の提示、就業規則への明記などの方法を用いる。

2 当法人は、利用目的の変更を要する場合、当初の利用目的と相当の関連性を有すると合理的に認められる範囲内で利用目的を変更して、本人への通知、公表又は明示を行うことにより、変更後の利用目的の範囲内で特定個人情報を利用することができる。

(個人番号の提供の要求)

第21条 当法人は、第4条に掲げる事務を処理するために必要がある場合に限り、本人又は他の個人番号関係事務実施者若しくは個人番号利用事務実施者に対して個人番号の提供を求めることができるものとする。

(個人番号の提供を求める時期)

第22条 当法人は、第4条に定める事務を処理するために必要があるときに個人番号の提供を求めることとする。

2 前項にかかわらず、本人との法律関係に基づき、個人番号関係事務の発生が予測される場合には、契約を締結した時点等の当該事務の発生が予想できた時点で個人番号の提供を求めることが可能であるものとする。

※ 例えば、従業員等の給与の源泉徴収事務、健康保険、厚生年金保険届出事務等及びこれらに伴う給与所得の源泉徴収、健康保険、厚生年金保険者資格取得届等の作成事務の場合は、雇用契約の締結時点で個人番号の提供を求めることも可能である。

(特定個人情報等の提供の求めの制限)

第23条 特定個人情報等の「提供」とは、法的な人格を超える特定個人情報等の移動を意味するものであり、同一法人の内部等の法的な人格を超えない特定個人情報等の移動は「提供」ではなく「利用」に該当し、個人番号の利用制限（第26条）に従うものとする。

2 当法人は、番号法第19条各号のいずれかに該当し特定個人情報等の提供を受けることが出来る場合を除き、特定個人情報等の提供を求めてはならない。

(特定個人情報等の収集制限)

第24条 当法人は、第4条に定める事務の範囲を超えて、特定個人情報等を収集しないものとする。

(本人確認)

第25条 当法人は、番号法第16条に定める各方法により、従業者又は第三者の個人番号の確認及び当該人の身元確認を行うものとする。また、代理人については、同条に定める各方法により、当該代理人の身元確認、代理権の確認及び本人の個人番号の確認を行うものとする。

第6章 特定個人情報等の利用

(個人番号の利用制限)

第26条 当法人は、第19条に掲げる利用目的の範囲内でのみ利用するものとする。

2 当法人は、人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合を除き、本人の同意があつたとしても、利用目的を超えて特定個人情報を利用してはならないものとする。

(不適切な利用の禁止)

第26条の2 当法人は、個人情報保護法第19条に基づき、違法又は不当な行為を助長し、又は誘発するおそれがある方法により個人情報を利用してはならない。

(特定個人情報ファイルの作成の制限)

第27条 当法人が特定個人情報ファイルを作成する場合は、第4条に定める事務を実施するために必要な範囲に限り、これらの場合を除き特定個人情報ファイルを作成しないものとする。

第7章 特定個人情報の保管

(特定個人情報等の正確性の確保)

第28条 事務取扱担当者は、特定個人情報等を第19条に掲げる利用目的の範囲内において、正確かつ最新の状態で保管するよう努めるものとする。

(保有個人情報に関する事項の公表等)

第29条 当法人は、個人情報保護法第32条に基づき、特定個人情報等に係る保有個人情報に関する事項を本人の知り得る状態に置くものとする。

(特定個人情報等の保管制限)

第30条 当法人は、第4条に定める事務の範囲を超えて、特定個人情報等を保管してはならない。

2 当法人は、所管法令で定められた個人番号を記載する書類等の保存期間を経過するまでの間は、雇用保険資格取得届作成等の個人番号関係事務を行うために必要があると認められるため、当該書類だけでなく、届出書類を作成するシステム内においても保管することができる。

3 当法人は、番号法上の本人確認の措置を実施する際に提示を受けた本人確認書類（個人番号カード、通知カード及び身元確認書類）の写し、当法人が行政機関等に提出する申告書の控え及び当該申告書を作成するうえで事業者が受領する個人番号が記載された申告書等を特定個人情報として保管するものとする。これらの書類については、法定調書の再作成を行うなど個人番号関係事務の一環として利用する必要があると認められるため、関連する所管法令で定められた個人番号を記載する書類等の保存期間を経過するまでの間保存することができる。

第8章 特定個人情報等の提供

(特定個人情報等の提供制限)

第31条 当法人は、番号法第19条各号に掲げる場合を除き、本人の同意の有無に関わらず、特定個人情報等を第三者（法的な人格を超える特定個人情報等の移動を意味し、同一法人内の内部等の法的な人格を超えない特定個人情報等の移動は該当しないものとする。）に提供しないものとする。なお、本人の事前同意があつても特定個人情報等の第三者提供ができないことに留意するものとする。

第9章 特定個人情報等の廃棄・削除

(特定個人情報等の廃棄・削除)

第32条 当法人は、第4条に規定する事務を処理する必要がある範囲内に限り特定個人情報等を収集又は保管し続けるものとする。なお、書類等について所管法令によって一定期間保存が義務付けられているものについては、これらの書類などに記載された個人番号については、その期間保存するものとし、それらの事務を処理する必要がなくなった場合で、所管法令において定められている保存期間を経過した場合には、個人番号をできるだけ速やかに廃棄又は削除するものとする。

第10章 安全管理措置

第1節 物理的な安全管理措置

(特定個人情報等を取り扱う区域の管理)

第33条 当法人は、管理区域及び取扱区域を明確にし、それぞれの区域に対し、次に掲げる方法に従い以下の措置を講じる。

① 管理区域

入退室管理及び管理区域へ持ち込む機器及び電子媒体等の制限を行うものとする。

② 取扱区域

可能な限り壁又は間仕切り等の設置や事務取扱担当者以外の者の往来が少ない場所への座席配置や後ろから覗き見される可能性が低い場所への座席配置等をするなど座席配置を工夫するものとする。

(機器及び電子媒体等の盗難等の防止)

第34条 当法人は、管理区域及び取扱区域における特定個人情報等を取り扱う機器、電子媒体及び書類等の盗難又は紛失等を防止するために、次に掲げる措置を講じる。

① 特定個人情報等を取り扱う機器、電子媒体又は書類等については、施錠できるキャビネット・書庫等に保管する。

② 特定個人情報ファイルを取り扱う情報システムが機器のみで運用されている場合は、セキュリティワイヤー等により固定する。

(電子媒体等を持ち出す場合の漏えい等の防止)

第35条 当法人は、特定個人情報等が記録された電子媒体又は書類等の持ち出しは、次に掲げる場合を除き禁止する。なお「持ち出し」とは、特定個人情報等を管理区域又は取扱区域の外へ移動させることをいい、施設内での移動等も「持ち出し」に該当するものとする。

① 個人番号関係事務に係る第4節により当法人が監督する外部委託先に、委託事務を実施する上で必要と認められる範囲内でデータを提供する場合

② 行政機関等への届出書類の提出等、当法人が実施する個人番号関係事務に関して個人番号利用事務実施者に対しデータ又は書類を提出する場合

2 前項により特定個人情報などが記録された電子媒体又は書類等の持ち出しを行う場合には、以下の安全策を講じるものとする。ただし、行政機関等に法定調書等をデータで提出するに当たっては、行政機関等が指定する提出方法に従うものとする。

(1) 特定個人情報等が記録された電子媒体を安全に持ち出す方法

① 持ち出しデータの暗号化

- ② 持ち出しデータのパスワードによる保護
 - ③ 施錠できる搬送容器の使用
 - ④ 追跡可能な移送手段の利用（源泉徴収票等を従業者に交付するにあたっては、配達記録、書留郵便又は本人確認郵便で送付する。）
- (2) 特定個人情報等が記載された書類等を安全に持ち出す方法
- ① 封緘又は目隠しシールの貼付

(記録媒体等の廃棄・削除)

第36条 特定個人情報等の廃棄・削除段階における記録媒体等の管理は次のとおりとする。

- ① 事務取扱担当者は、特定個人情報等が記録された書類等を廃棄する場合、シュレッダー等による記載内容が復元不能までの裁断、外部の焼却場での焼却・溶解等の復元不可能な手段を用いるものとする。
 - ② 事務取扱担当者は、特定個人情報等が記録された機器及び電子媒体等を廃棄する場合、専用データ削除ソフトウェアの利用又は物理的な破壊等により、復元不可能な手段を用いるものとする。
 - ③ 事務取扱担当者は、特定個人情報ファイル中の個人番号又は一部の特定個人情報等を削除する場合、容易に復元できない手段を用いるものとする。
 - ④ 特定個人情報等を取り扱う情報システムにおいては、当該関連する届け出書類等の法定保存期間経過後速やかに個人番号を削除するよう情報システムを構築するものとする。
 - ⑤ 個人番号が記載された書類等については、当該関連する届け出書類等の法定保存期間経過後速やかに廃棄をするものとする。
- 2 事務取扱担当者は、個人番号若しくは特定個人情報ファイルを削除した場合、又は電子媒体等を廃棄した場合には、削除又は廃棄した記録を保存するものとする。削除・廃棄の記録としては、特定個人情報ファイルの種類・名称・責任者・取扱施設、削除・廃棄状況を記録するものとし、個人番号自体は含めないものとする。

第2節 技術的安全管理措置

(アクセス制御)

第37条 特定個人情報等へのアクセス制御は以下のとおりとする。

- ① 個人番号と紐付けてアクセスできる情報の範囲をアクセス制御により限定する。
- ② 特定個人情報ファイルを取り扱う情報システムをアクセス制御により限定する。
- ③ ユーザーIDに付与するアクセス権により、特定個人情報ファイルを取り扱う個人情報システムを使用できる者を事務取扱担当者に限定する。

(アクセス者の識別と認証)

第38条 特定個人情報等を取扱情報システムにおいては、ユーザーID、パスワード、磁気・ICカード等の識別方法により、事務取扱担当者が正当なアクセス権を有する者であることを識別した結果に基づき認証するものとする。

(外部からの不正アクセス等の防止)

第39条 当法人は、次に掲げる方法により、情報システムを外部からの不正アクセス及び不正ソフトウェアから保護するものとする。

- ① 情報システムと外部ネットワークとの接続箇所にファイアーウォール等を設置し、不正アクセスを遮断する方法
- ② 情報システム及び機器にセキュリティ対策ソフトウェア等（ウイルス対策ソフトウェア等）を導入する方法

- ③ 導入したセキュリティ対策ソフトウェアなどにより、入出力データにおける不正ソフトウェアの有無を確認する方法
- ④ 機器やソフトウェアなどに標準装備されている自動更新機能等の活用により、ソフトウェア等を最新状態とする方法
- ⑤ ログ等の分析を定期的に行い、不正アクセス等を検知する方法

(情報漏えい等の防止)

第40条 当法人は、特定個人情報等をインターネット等により外部に送信する場合、次に掲げる方法により通信経路における情報漏えい等及び情報システムに保存されている特定個人情報等の情報漏えい等を防止するものとする。

- ① 通信経路における情報漏えい等の防止策
通信経路の暗号化
- ② 情報システムに保存されている特定個人情報等の情報漏えい防止策
データの暗号化又はパスワードによる保護

第3節 従業員の監督

(従業員の監督)

第41条 当法人は、従業員が特定個人情報等を取り扱うに当たり、必要かつ適切な監督を行う。

第4節 委託先の監督

(委託先の監督)

第42条 当法人は、個人番号関係事務又は個人番号利用事務の全部又は一部の委託をする場合には、当法人自らが果たすべき安全管理措置と同等の措置が委託先において適切に講じられるよう、必要かつ適切な監督を行うものとする。

- 2 前項の「必要かつ適切な監督」には次に掲げる事項が含まれる
 - ① 委託先の適切な選定
 - ② 委託先に安全管理措置を遵守させるために必要な契約の締結
 - ③ 委託先における特定個人情報等の取扱状況の把握
- 3 前項第1号の「委託先の適切な選定」としては、次に掲げる事項について特定個人情報等の保護に関して当法人が定める水準を満たしているかについて、あらかじめ確認する。
 - ① 設備
 - ② 技術水準
 - ③ 従業員に対する監督・教育の状況
 - ④ 経営環境状況
 - ⑤ 特定個人情報の安全管理の状況（「個人番号を取り扱う事務の範囲の明確化」、「特定個人情報等の範囲の明確化」、「事務取扱担当者の明確化」及び「個人番号の削除、機器及び電子媒体等の廃棄」を含む。）
 - ⑥ 暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなったときから5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標榜ゴロ若しくは特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者（以下総称して「暴力団員等」という。）又は以下の（Ⅰ）から（Ⅴ）までのいずれにも該当しないこと。
 - （Ⅰ） 暴力団員等が経営を支配していると認められる関係を有する団体又は個人
 - （Ⅱ） 暴力団員等が経営に実質的に関与していると認められる関係を有する団体又は個人
 - （Ⅲ） 自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的等をもって、不当に暴力団員等を利用していると認められる関係を有すること

- (Ⅳ) 暴力団員等に対して資金等を提供し、または便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有する団体又は個人
 - (Ⅴ) 役員または経営に実質的に関与している者が暴力団員等と社会的に非難される程度に関係を有する団体又は個人
- 4 第2項第2号の「委託先に安全管理措置を遵守させるために必要な契約の締結」については、委託契約の内容として、次に掲げる規定等を盛り込むものとする。
- ① 秘密保持義務に関する規定
 - ② 事業所内からの個人情報の持ち出し禁止
 - ③ 特定個人情報等の目的外利用の禁止
 - ④ 再委託における条件
 - ⑤ 漏えい事案等が発生した場合の委託先の責任に関する規定
 - ⑥ 委託契約終了後の特定個人情報等の返却又は廃棄に関する規定
 - ⑦ 従業者に対する監督・教育に関する規定
 - ⑧ 契約内容の遵守状況について報告を求める規定
 - ⑨ 特定個人情報を取り扱う従業者の明確化に関する規定
 - ⑩ 委託者が委託先に対して実地の調査を行うことができる規定
- 5 当法人は、委託先において特定個人情報等の安全管理が適切に行われていることについて、毎年1月、及び必要に応じてヒヤリング等を実施するものとする。
- 6 当法人は、委託先において情報漏えい事故等が発生した場合に、適切な対応がなされ、速やかに当法人に報告される体制になっていることを確認するものとする。

(再委託)

- 第43条 委託先は、当法人の許諾を得た場合に限り、委託を受けた個人番号関係事務又は個人番号利用事務の全部又は一部を再委託することができるものとする。再委託先が更に再委託する場合も同様とする。
- 2 当法人は、再委託先の適否の判断のみならず、委託先が再委託先に対しても必要かつ適切な監督を行っているか否かについても監督する。
- 3 当法人は、委託先が再委託する場合、当該再委託契約の内容として、前条第4項と同等の規定等を盛り込ませるものとする。

第11章 特定個人情報等の開示、訂正等、利用停止等

(特定個人情報等の開示)

- 第44条 当法人は、本人から当該本人が識別される特定個人情報等に係る保有個人データについて開示を求められた場合は、次条に規定する手続き及び方法（当該方法による開示に多額の費用を要する場合その他の当該方法による開示が困難である場合にあっては、書面の交付による方法）により遅滞なく当該情報の本人であることを厳格に確認した上で、当該本人が開示を求めてきた範囲内でこれに応ずるものとする。なお、当該本人に法定調書の写しを送付する際、法定調書の写しに本人以外の個人番号が含まれている場合には、その部分についてはマスキング等を施すものとする。
- 2 当法人は、次の事由に該当する場合には、当該開示請求の全部又は一部を開示とすることができ、その場合には請求者に対してその旨及び理由（根拠とした個人情報保護法の条文及び判断の基準となる事実）を説明することとする。
- ① 本人又は第三者の生命、身体及び財産その他の権利利益を害するおそれがある場合
 - ② 当法人業務の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがある場合
 - ③ 他の法令に違反することとなる場合

(保有個人データの開示請求処理手順)

第45条 前条に基づき本人又は代理人（未成年者若しくは成年後見人の法定代理人又は本人が委任した任意代理人をいう。以下同じ。）から当該本人が識別される特定個人情報などに係る保有個人情報について開示請求を受けた場合は、次の手順で応ずることとする。

- ① 受付時に次に掲げる事項を確認する
 - a 所定の様式の書面（請求者の氏名・住所・電話番号、請求年月日、開示の方法（電磁的記録の提供による方法その他の個人情報保護委員会規則で定める方法も含めて開示を請求することができる。）請求に係る個人情報の内容が記載されているもの）による請求であること。
 - b 予め定めた手数料の負担について請求者が応諾していること。
 - c 代理人による請求の場合は、所定の委任状によるものであること。
 - d なお、郵送による本人確認資料の受領などの場合は、事務取扱責任者が適宜判断する。
- ② 開示の可否の決定
特定個人情報管理責任者は、次に掲げる全てについて、検討の上、開示の可否を決定する。
 - a 請求された特定個人情報等が物理的に存在するか否か。
 - b 前号に相当するものが、「保有個人データ」に該当するか否か
 - c 第44条第2項各号に定める理由により、不開示事由に該当するか否か。
- ③ 不開示の場合の対応
 - a 前項に基づき保有個人データの全部又は一部を開示しない旨の決定をしたときはその旨を通知し、その理由についても説明をすることとする。
- ④ 請求者に対する通知時期
 - a 開示請求に対する回答（不開示の場合の通知も含む）は書面若しくは電磁的記録の提供を含め、請求者が指示できる方法に基づき、遅滞なく通知する。

(保有個人データの訂正等)

第46条 当法人は、当該本人が識別される保有個人データの内容が事実でないことを理由に当該本人から訂正、追加又は削除を求められた場合は、必要な調査を行い、その結果に基づき、遅滞なくこれに応ずることとする。かかる訂正等を行ったとき又は訂正等を行わない旨の決定をしたときは、当該本人に対し、遅滞なくその旨（訂正等を行ったときはその内容を含む。）を通知するものとする。なお、訂正等を行わない場合又は当該本人の求めと異なる措置をとる場合は、当該本人に対し、その判断の根拠及びその根拠となる事実を示し、その理由を説明することとする。

(保有個人データの訂正等処理手順)

第47条 開示の結果、特定個人情報などに係る保有個人データが事実ではないとして、訂正、追加又は削除（以下「訂正等」という。）を求められた場合は、次の手順にて応ずることとする。

- ① 当該請求者に対して、訂正等すべき内容が事実である旨を証明できる資料の提出を求める。
 - ② 特定個人情報管理責任者は、提出された資料に基づき、利用目的の達成に必要な範囲内において遅滞なく必要な調査を行い、訂正等の要否を決定する。
 - ③ 検討した結果については、遅滞なく当該請求者に対して書面にて、郵送又はこれに変わる方法により通知する。また、訂正等の措置をとらない場合は、当該請求者に対して判断の根拠及び根拠となる事実を示し、その理由についても説明することとする。
- 2 特定個人情報等に係る保有個人データの訂正等は、次に掲げる各号に従って行わなければならない。
- ① 特定個人情報管理責任者は、当該保有個人データを取り扱う事務取扱担当者を特定し、その者以外の者に訂正等の作業を行わせてはならない。
 - ② 事務取扱担当者は、訂正等の作業を事務取扱責任者の指示に従って行い、事務取扱責任者が作業結果を確認する。

- ③ 特定個人情報管理責任者は、更新理由、訂正等の申請者、訂正等の日付、管理責任者、事務取扱担当者及び訂正等の内容を記録し1年間保管する。

(保有個人情報の利用停止等)

第48条 当法人は、本人から、当該本人が識別される保有個人データが、個人情報保護法第18条、第19条の規定に違反して取り扱われたものであるという理由、同法第20条の規定に違反しているという理由、番号法第19条の規定に違反して第三者に提供されているという理由によって、当該保有個人データの利用の停止、消去又は第三者への提供の停止（以下、本条において「利用停止等」という。）を求められた場合であって、利用停止等に理由があることが判明したときは、違反を是正するために必要な限度で、遅滞なく、当該特定個人情報等の利用停止等を行わなければならない。ただし、利用停止等を行うことに多額の費用を要する場合その他の利用停止等を行うことが困難な場合であって、当該本人の権利利益を保護するため必要なこれに代わるべき措置をとるときは、この限りではない。

2 当法人は、本人から、当該本人が識別される保有個人データが、個人情報保護法第27条、第28条の規定に違反して、第三者に提供されているとして、当該第三者への提供の停止の請求があった場合、その請求に理由があることが判明したときは、遅滞なく、当該保有個人データの第三者への提供を停止しなければならない。ただし、当該保有個人データの第三者への提供の停止に多額の費用を要する場合その他の第三者への提供を停止することが困難な場合であって、本人の権利利益を保護するため必要なこれに代わるべき措置をとるときは、この限りでない。

3 当法人は、本人から、当該本人が識別される保有個人データを事務所が利用する必要がなくなった場合又は当該保有個人データに係る個人情報保護法施行規則第7条に規定する事態（特定個人情報ファイルに記録された特定個人情報については番号法第29条の4第1項および第2項に基づく個人情報保護委員会規則第5号第2条の各号に規定する事態）が生じた場合、その他当該保有個人データの取扱いにより当該本人の権利又は正当な利益が害されるおそれがある場合であるとして、当該保有個人データの利用停止等又は第三者への提供の停止の請求を受けた場合であって、その請求に理由があることが判明したときは、本人の権利利益の侵害を防止するために必要な限度で、遅滞なく、当該保有個人データの利用停止等又は第三者への提供の停止を行わなければならない。ただし、当該保有個人データの利用停止等又は第三者への提供の停止に多額の費用を要する場合その他の利用停止等又は第三者への提供の停止を行うことが困難な場合であって、本人の権利利益を保護するため必要なこれに代わるべき措置をとるときは、この限りでない。

(本人あて通知等)

第48条の2 前条の規定の基づき求められた利用停止等の全部又は一部を行ったとき若しくは行わない旨の決定をしたときは、本人に対し、遅滞なく、その旨（当該本人から求められた措置と異なる措置を行う場合にはその措置内容を含む。）を通知しなければならない。なお、利用停止等を行わない場合又は本人の求めと異なる措置をとる場合は、その判断の根拠及びその根拠となる事実を示し、その理由を説明することとする。

(開示等を求める手続き及び手数料)

第49条 当法人は、特定個人情報などに関して、個人情報保護法第37条第1項の開示等の求めを受け付ける方法を定めた場合には、「個人情報保護基本方針」と一体としてインターネットのホームページで常時掲載を行い、又は各施設の窓口等での掲示・備え付けなどを行うこととする。

2 開示等の求めをする者が本人又は代理人であることの確認の方法を定めるに当たっては、十分かつ適切な確認手続きとするよう留意する。

3 個人情報保護法第38条に従い、手数料を徴収する場合には、同様の内容の開示等手続きの平均的実績の予測に基づき、合理的な手数料額を算定する等の方法により、実費を勘案して合理的であると認められる範囲において手数料の額を定めなければならない。

第12章 教育

(従業員の教育)

第50条 当法人は、従業員に対して本規定を遵守させるために、定期的な研修の実施及び情報提供を行い、特定個人情報などの適正な取り扱いを図るものとする。

第13章 苦情及び相談

(苦情等への対応)

第51条 当法人は、特定個人情報等の取り扱いに関する苦情等に対する窓口を設け、適切に対応する。

2 特定個人情報管理責任者は、前項の目的を達成するために必要な体制の整備を行うものとする。

第14章 見直し

(代表者による見直し)

第52条 当法人の理事長は、監査の結果及びその他の経営環境等に照らして、特定個人情報等の適切な管理を維持するために、定期的に特定個人情報などの取り扱いに関する安全対策及び諸施策について見直しを行い、改善を図るものとする。

第15章 その他

(外的環境の把握)

第53条 当法人が外国において特定個人情報等を取り扱う場合、当該外国の個人情報の保護に関する制度等を把握した上で、特定個人情報等の安全管理のために必要かつ適切な措置を講じるものとする。

(罰 則)

第54条 当法人は、本規程に違反する行為を行った従業員は、当法人の就業規則に従い、懲戒解雇を含む処分、損害賠償請求の対象にすることがある。

附 則

この規程は、平成27年9月29日から施行する。

附 則

この規程は、令和2年5月25日から施行する。

附 則

この規程は、令和6年8月29日から施行する。